

Nicht monetäre Benefits für die Veranstaltungsbranche



Arbeitszeit & Flexibilität

- Flexible Arbeitszeiten
- Homeoffice / Remote
- Sabbatical
- Sonderurlaubstag als Weihnachtsgeschenk
- Sonderurlaub für Ehrenamt / Gesundheitstag
- 3 zusätzliche Urlaubstage ohne Auszahlung zum Jahresende
- Geburtstag als Sonderurlaubstag



Gesundheit & Wohlbefinden

- Betriebl. Krankenversicherung
- Massagen während Arbeitszeit
- Lauf- und Sportgruppen
- Gesundheitstage
- Gesundheitschecks
- Sozialberatung
- eGym-Wellpass od. ähnliches
- Jobbike-Leasing



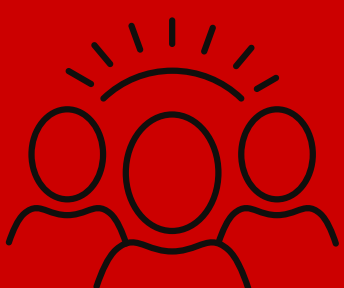
Weiterentwicklung & Karriere

- Weiterbildungen
- Bildungsurlaub
- Welcome Days
- Empfehlungsbonus für neue Mitarbeitende
- Onboarding (-Partner)
- Führungskräfte-Schulung



Finanzielle Zusatzleistungen

- Betriebl. Altersvorsorge mit AG-Zuschuss
- Rabatte bei lokalen Partnern (Fitnessstudio, Apotheke, Einzelhandel, Schwimmbad etc.)
- Benefit-Card
- Gutscheine
- Kita-Vermittlung / steuerfreier Kita-Zuschuss
- Erholungsbeihilfe (bis 156 €)
- Zinsfreies Arbeitgeberdarlehen (bis zu 1 Monatsgehalt)



Kultur & Gemeinschaft

- Betriebsausflüge und -feiern
- Familienbetriebsfest
- Jubiläumsgeschenke
- Veranstaltungstickets



Nächste Schritte

Empirische Studie

- Zusammenarbeit mit Studierenden → „Was wollen Mitarbeitende in unserer Branche?“

Wertschätzung langjähriger Mitarbeitender

- Wie schaffen wir es, Benefits auch für „alte Hasen“ attraktiv zu halten?

Generationen-Unterschiede

- Bedürfnisse von Gen Z bis Baby Boomer erfassen und berücksichtigen

Verwaltungsaufwand senken

- Praktische Modelle für einfache Abwicklung

AG I – III Häuser & Trägerschaften

- Unterschiede zwischen privatwirtschaftlichen und kommunalen Betrieben berücksichtigen

Steuerrechtliche Aspekte

- Analyse möglicher Hürden und Gestaltungsspielräume



Ergänzungen?

Anregungen & Feedback erwünscht